

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลกุดแห่ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

เทศบาลตำบลกุดแห่ ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่นๆ ที่ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

“ตำบลกุดแห่น่าอยู่ เชิดชูประเพณีวัฒนธรรม เกษตรกรรมอินทรีย์ทันสมัย”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการด้านสาธารณสุข
- พันธกิจที่ ๔ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- พันธกิจที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคหรือโครงสร้างพื้นฐาน
๒. สนับสนุน ส่งเสริม ส่งเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในสังคม อาทิ เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ
๓. จัดระเบียบสังคมในชุมชน ควบคุม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและแหล่งมั่วสุมเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม
๔. สืบสานเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ควบคู่กับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ปราชญ์ท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๕. จัดบริการสวัสดิการสังคมและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน
๖. เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เกิดกระบวนการธรรมาภิบาลโดยการสร้างกระบวนการตรวจสอบ สาธารณะเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๗. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพโดยการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกษตรกรทำการเกษตรแบบอินทรีย์และส่งเสริมให้เกษตรกรทดลองปลูกพืชชนิดใหม่ ๆ ในพื้นที่พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนหันมาบริโภคสินค้าที่ผลิตในชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์ตามแผนงาน
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ แผนงานเคหะชุมชน ๑.๒ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาเศรษฐกิจการค้า การท่องเที่ยวและการส่งเสริมด้านการเกษตร	๒.๑ แผนงานการเกษตร
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน	๓.๑ แผนงานงบกลาง ๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน ๓.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๑ แผนงานสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕.๑ แผนงานการศึกษา ๕.๒ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมระบบบริหารจัดการที่ดี	๖.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

แผนการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุตแท้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุตแท้ ให้มีประสิทธิภาพ โดยแบ่งออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในเทศบาลตำบลกุดแห่ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มี สืทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น โดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือกและกรณีอื่นตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดแห่ต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและการกิจในความรับผิดชอบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกุดแห่

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

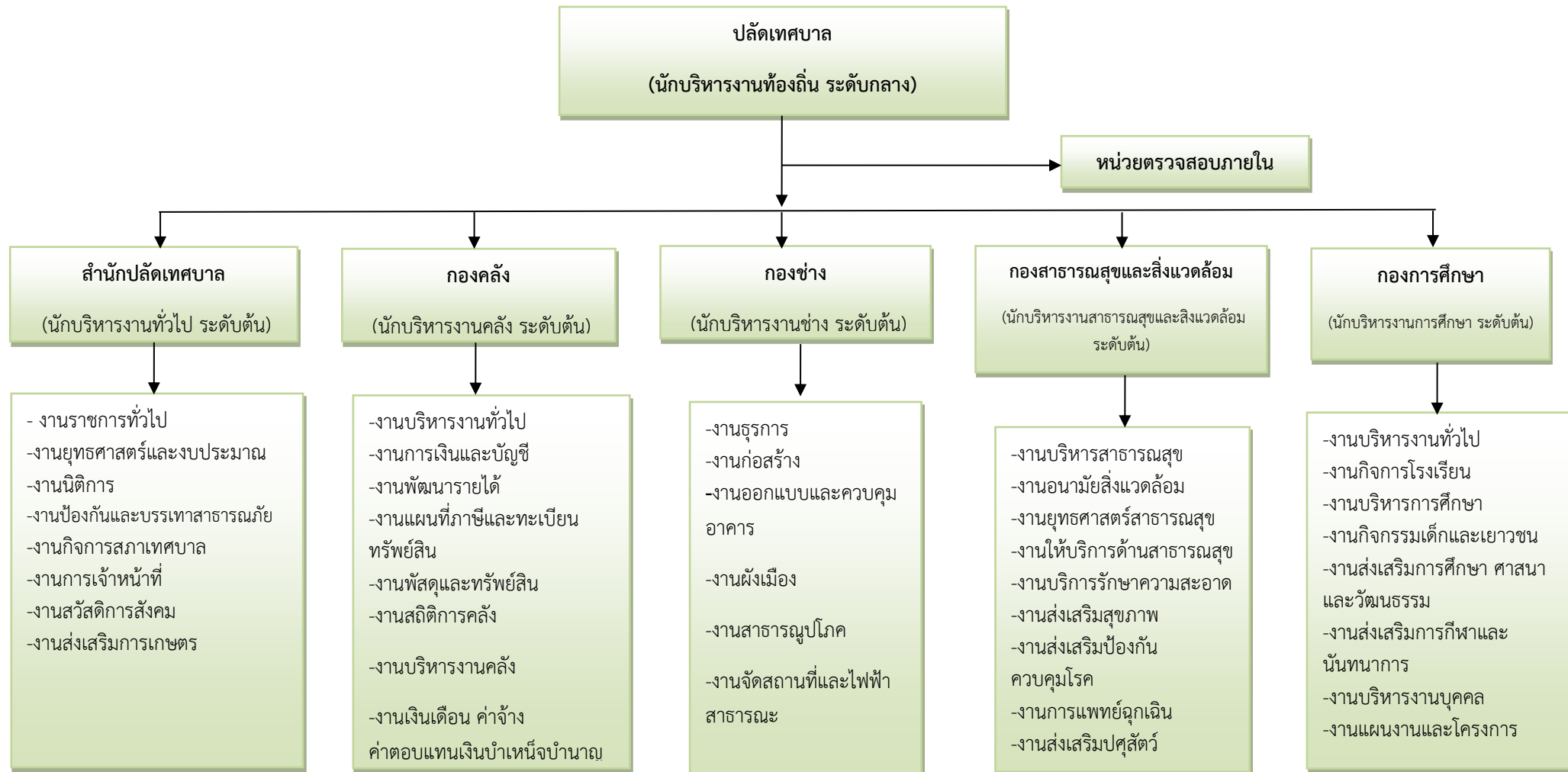
แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	←→	←→	←→	←→
	- การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	←→	←→	←→	←→
	- การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-	←→	←→	←→	←→
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง	-	←→	←→	←→	←→
	- การประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล	-	←→	←→	←→	←→
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	-	←→	←→	←→	←→
	- การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-	←→	←→	←→	←→
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๑๐,๐๐๐	←→	←→	←→	←→
	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานของเทศบาลตำบลกุดแห่	๒๖๐,๐๐๐	←→	←→	←→	←→
	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร	-	←→	←→	←→	←→
	- จัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากร	-	←→	←→	←→	←→
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน	-	←→	←→	←→	←→
	- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	-	←→	←→	←→	←→
	- การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	←→	←→	←→	←→

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	-				
	- การจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	๑๑๐,๐๐๐				
	- ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙	๒๔๐,๐๐๐				
๗. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐				
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	-				
	- การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู	-				
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- กิจกรรม ๕ ส.	-				
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-				

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนัก/กอง	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๑๗	๙	๘	๔	๘	๔๗
ว่าง	๐	๒	๑	๒	๓	๒	๑๐
รวม	๑	๑๙	๑๐	๑๐	๗	๑๐	๕๗