



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตแห่

ที่ ๑๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลกุตแห่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่เทศบาลตำบลกุตแห่ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกุตแห่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑) นายกเทศมนตรีตำบลกุตแห่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ประธานสภาเทศบาลตำบลกุตแห่ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) ปลัดเทศบาลตำบลกุตแห่ | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลกุตแห่ ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๐

(นายเกษม รัตนบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตแห่